

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе  
д.юр.н., доц. Васильева Н.В.



30.06.2022г.

**Рабочая программа дисциплины**  
Б1.О.22. Социология

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль): Управление персоналом  
Квалификация выпускника: бакалавр  
Форма обучения: очная

Курс	2
Семестр	21
Лекции (час)	28
Практические (сем, лаб.) занятия (час)	14
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час)	66
Курсовая работа (час)	
Всего часов	108
Зачет (семестр)	21
Экзамен (семестр)	

Иркутск 2022

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.03  
Управление персоналом .

Автор В.В. Артамонова

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры  
социологии и психологии

Заведующий кафедрой Е.В. Зимина

### 1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины является ориентация на формирование углубленных знаний о видах и причинах существования социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий социальных общностей; об основных принципах и закономерностях восприятия в процессе межкультурного и межличностного взаимодействия в контексте противоречивых тенденций и факторов, связанных с глобализацией и регионализацией.

### 2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

#### Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код компетенции по ФГОС ВО	Компетенция
ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом

#### Структура компетенции

Компетенция	Формируемые ЗУНы
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям Н. Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий
ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом У. Уметь обосновывать выбор методов сбора и обработки информации в контексте конкретных профессиональных задач в сфере управления персоналом Н. Владеть навыками сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом

### 3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Обязательная часть.

Дисциплины, использующие знания, умения, навыки, полученные при изучении данной: "Экономика социально-трудовых отношений", "Экономика труда", "Социология и психология труда", "Мотивация и оплата труда персонала", "Основы социального страхования", "Прикладные исследования в управлении персоналом", "Корпоративная социальная политика", "Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений", "Конфликтология"

**4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. ед., 108 часов.

Вид учебной работы	Количество часов
Контактная(аудиторная) работа	
Лекции	28
Практические (сем, лаб.) занятия	14
Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам	66
Всего часов	108

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семестр	Лекции	Семинар Лаборат. Практич.	Самостоят. раб.	В интерактивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
1	Современная социология как наука	21	1	0,5	5		Дискуссия «О понятии социального»
2	Методология и методика социологических исследований	21	2	1	5		Творческое задание по направлению «Проведение социологического исследования»
3	Общество как социологическая категория и его структура	21	2	1	5		Тест на тему «Общество как социологическая категория и его структура»
4	Культура как фактор социальных изменений	21	2	1	5		Дискуссия на тему «Массовая культура и элитарная культура»

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе- стр	Лек- ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само- стоят. раб.	В интера- ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
5	Личность как активный субъект общественной жизни	21	2	1	5		Творческое задание на тему «Социализация в детском возрасте: поколенческий анализ»
6	Социальные статусы и роли личности	21	2	1	5		Творческое задание на тему «Составление статусного портрета»
7	Социальная мобильность	21	2	1	4		Творческое задание на тему «Сравнительное исследование с использованием метода Дельфи»
8	Социальные действия и взаимодействия людей. Социальное поведение	21	2	1	4		Дискуссия на тему «Основные формы приспособления индивидов к социальным нормам»
9	Социальные группы и общности	21	2	1	4		Творческое задание на тему «Социальные группы и общности в современной России»
10	Девиантное поведение и социальный контроль	21	2	1	4		Дискуссия на тему «Развитие критического мышления через чтение и письмо»
11	Социальная стратификация	21	2	1	4		Контрольная работа на тему «Социальная стратификация»
12	Социальные институты	21	2	1	4		Дискуссия на тему «Дисфункции социальных институтов в современном российском обществе»
13	Социальные организации	21	2	1	4		Дискуссия на тему «Позитивные и негативные

№ п/п	Раздел и тема дисциплины	Семе- стр	Лек- ции	Семинар Лаборат. Практич.	Само- стоят. раб.	В интера- ктивной форме	Формы текущего контроля успеваемости
							проявления бюрократии в современных организациях»
14	Социальный конфликт	21	2	1	4		Творческое задание на тему «Виды толерантности»
15	Социальный процесс и социальные изменения в современном мире	21	1	0,5	4		Эссе после просмотра документального фильма
	ИТОГО		28	14	66		

## 5.2. Лекционные занятия, их содержание

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
01	Современная социология как наука	Предпосылки возникновения социологии (Огюст Конт, Карл Маркс, Эмиль Дюркгейм, Макс Вебер). Предмет социологии, функции социологии, уровни и структура социологического знания. Социология в системе социогуманитарных наук. Практическое применение социологического подхода
02	Методология и методика социологических исследований	Виды социологических исследований. Программа исследований, основы выборочного метода, методы сбора социологической информации (анкетный опрос, интервью, наблюдение, анализ документов, эксперимент), обработка социологических данных. Специфика реализации стратегии качественного социологического исследования
03	Общество как социологическая категория и его структура	Понятие, признаки, функции общества, типология обществ. Развитие общества (закон ускорения исторического времени, закон неравномерности). Толерантность в системе общественных отношений: социальная, этническая, религиозная (конфессиональная), культурная толерантность
04	Культура как фактор социальных изменений	Понятие культуры, элементы и функции культуры, виды культуры (материальная, духовная; доминирующая культура, субкультура, контркультура; народная культура, элитарная культура, массовая культура). Культурное многообразие, культурная идентичность и этноцентризм, культурные универсалии, культурные изменения (взаимодействия экономики, социальных отношений и культуры)
05	Личность как активный субъект общественной жизни	Понятие и структура личности, типы личности, личность современного человека и тенденции ее развития. Социализация (понятие и признаки социализации, этапы процесса социализации, агенты социализации, ресоциализация)
06	Социальные статусы и роли личности	Понятие социального статуса. Набор статусов, социальные роли, ролевое напряжение, ролевой конфликт. Статусная несовместимость, статусная кристаллизация, статусная консистентность

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
07	Социальная мобильность	Понятие социальной мобильности, причины, критерии, типология социальной мобильности. Скорость (динамика) мобильности, сложность процессов мобильности, ее каналы и механизмы, последствия социальной мобильности. Миграционная картина современного общества (рынок иностранной рабочей силы, «утечка мозгов», вынужденная миграция и беженцы). Маргиналы. Пауперизация, обуржуазивание, пролетаризация (по К. Марксу)
08	Социальные действия и взаимодействия людей. Социальное поведение	Социальные контакты, теория социального действия и «концепция идеальных типов». Социальное взаимодействия и поведение, нормы и ценности (обычаи, нравственные нормы, институциональные нормы, законы) социального взаимодействия
09	Социальные группы и общности	Понятие социальной группы, классификация социальных групп, малые группы, массовые общности (виды и характерные черты). Динамические процессы в группе (конформность, феномены фасилитации, ингибиции, феномен «групповой нормализации», феномен «групповой поляризации»)
10	Девиянтное поведение и социальный контроль	Девиянтное поведение и делинквентное поведение, причины девиации. Социальный контроль: функции и содержание социального контроля, агенты и инструменты социального контроля, общий и детальный контроль
11	Социальная стратификация	Понятие и критерии социальной стратификации, исторические типы стратификации. Измерение стратификации, классовая структура современных обществ, общество среднего класса. Стратификация смешанного типа
12	Социальные институты	Понятие социального института, процесс институционализации, типология социальных институтов, их функции и дисфункции. Динамика социальных институтов (жизненный цикл социальных институтов, функционирование зрелого института, эволюция социальных институтов). Институт семьи, институт власти, государство как социальный институт, наука, коммуникации и средства массовой информации, труд и экономика, религия
13	Социальные организации	Понятие, признаки, функции социальной организации. Структура организации, классификация организаций. Национальная специфика социальных организаций. Тенденции развития социальных организаций в современном обществе
14	Социальный конфликт	Социальный конфликт как социологическая проблема (понятие, сущность, признаки конфликта). Причины и последствия социальных конфликтов, структура и динамика конфликта, типы конфликтов (внутрисоциальные: политические, экономические, религиозные, этнические, демографические, духовные, культурные, информационные, правовые, межинституциональные, межгрупповые, с внешней средой; внутригрупповые; личностные; глобальные), методы разрешения конфликтов, тенденции развития конфликтов в современном обществе
15	Социальный процесс	Понятие социального процесса, подходы к проблеме

№ п/п	Наименование разделов и тем	Содержание
	и социальные изменения в современном мире	социальных изменений (глобализация социальной жизни, современный урбанизм, народонаселение, здоровье и проблемы старения), техника как фактор социальных изменений. Социальные движения (сущность, предпосылки возникновения, типология, жизненные циклы, источники и условия развития социальных движений)

### 5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
1	Занятие 1. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Дискуссия «О понятии социального». Коллективная исследовательская работа: составление мнемокарты на тему «Этапы развития социологии»
2	Занятие 2. Проводится в форме текущего контроля теоретических знаний. Презентация результатов социологического исследования и обсуждение их в группе
3	Занятие 3. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Работа с текстом «Декларации принципов толерантности» (утв. резолюцией 5.61 Генеральной конференции ЮНЕСКО от 16.11.1995 г.). Дискуссия «Информационное общество» (на основе материалов телесериала-антологии «Черное зеркало»). Вопросы для обсуждения: 1. С какими кардинальными новшествами столкнется общество как система? 2. Какой характер они будут иметь: «спасительный», «разрушительный» либо «нейтральный» (подобного рода изменения естественны, а общество способно к ним адаптироваться)? 3. В каких странах анализируемая система оценка может возникнуть в первую очередь? Тест
3	Занятие 4. Проводится в форме текущего контроля теоретических знаний. Тест
4	Занятие 5. Проводится в форме текущего контроля теоретических знаний. Дискуссия «Массовая культура и элитарная культура»
5	Занятие 6. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Сравнительный анализ модальных и нормативных личностей в СССР и современной России.
5	Занятие 7. Коллективная исследовательская работа «Социализация иностранных студентов». Представление докладов об особенностях социализации, социальных и культурных различиях детей в разные эпохи
6	Занятие 8. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии и использованием метода «Case-study»
7	Занятие 9. Проводится в форме текущего контроля теоретических знаний. Сравнительное исследование с использованием метода «Дельфи»: «Ранжирование престижа профессиональных групп»
8	Занятие 10. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Коллективная исследовательская работа «Молодежные субкультуры» (с использованием метода наблюдения). Дискуссия «Основные формы приспособления индивидов к социальным нормам» (по Р. Мертону). Вопросы для обсуждения: 1. Какие из способов

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
	приспособления способствуют социальным изменениям? Приведите примеры, иллюстрирующие каждую разновидность. 2. Какой способ приспособления характерен для вашего поведения? Чем этот способ удобен для вас? 3. Проявляли ли вы когда-либо иные варианты приспособления к социальным нормам? Чем был вызван ваш выбор этого типа социального поведения?
9	Занятие 11. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Коллективная исследовательская работа: взаиморецензирование работ по теме «Социальные группы и общности в современной России» с последующим обсуждением работ
10	Занятие 12. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии и использованием технологии «Развитие критического мышления через чтение и письмо» (статья социолога Э. Дюркгейма «Норма и патология»). Вопросы для последующего обсуждения: 1. Почему автор трактует преступление как нормальное социальное явление? 2. Почему падение уровня преступности ниже среднего рассматривается как тревожный симптом? 3. Можно ли сказать, что Дюркгейм считает девиацию относительной? 4. Какие примеры позитивных форм девиации приводятся в тексте? 5. Какую роль преступление играет в «общественной эволюции»?
11	Занятие 13. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Деловая игра «Социальный проект по борьбе с бедностью в г. Иркутск». Деловая игра проводится по принципу «мозгового штурма»
11	Занятие 14. Проводится в форме текущего контроля теоретических знаний. Контрольная работа
12	Занятие 15. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Дискуссия «Дисфункции социальных институтов в современном российском обществе»
13	Занятие 16. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Дискуссия «Позитивные и негативные проявления бюрократии в современных организациях»
14	Занятие 17. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Работа с текстом социолога Р. Дарендорфа «Элементы теории социального конфликта» и обсуждение вопросов: 1. Какие факторы, по мнению автора, приводят к усилению противостояния в рамках конфликта? 2. Как на конфликт влияет его скрытость? 3. Каким образом конфликты связаны с социальной мобильностью? 4. Как сказывается на конфликтах состояние плюрализма в обществе? 5. Какова эффективность силового подавления конфликта? 6. Согласны ли вы с мнением автора? Аргументируйте свою точку зрения, подберите и приведите примеры, если это необходимо
15	Занятие 18. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами дискуссии. Дискуссия «Преимущества и недостатки социальных процессов» (глобализация, модернизация, вестернизация, американизация). Представление групповых исследовательских проектов «Характер социальных процессов в различных странах мира» (особенности ключевых социальных процессов, изменений, трансформаций, модернизаций, протекающих в выбранной стране в экономической, политико-правовой, идеологической, технической, социокультурной, конфессиональной сферах с

№ раздела и темы	Содержание и формы проведения
	обозначением местной специфики (какие именно факторы ее детерминируют))

## 6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

### 6.1. Текущий контроль

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
1	1. Современная социология как наука	ОПК-1	З.Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Дискуссия «О понятии социального»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; качество ответа (краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему) (1)
2		ОПК-1	У.Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям	Дискуссия «О понятии социального»	Изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированные выводы – 1 балл (3)
3	2. Методология и методика социологических исследований	ОПК-2	З.Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание по направлению «Проведение социологического исследования»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
					проблему и изложение результатов исследования – 3 балла (4)
4		ОПК-2	У. Уметь обосновывать выбор методов сбора и обработки информации в контексте конкретных профессиональных задач в сфере управления персоналом Н. Владеть навыками сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание по направлению «Проведение социологического исследования»	Обоснованные выводы и рекомендации – 2 балла; язык изложения (логичное, последовательное изложение с употреблением научной социологической лексики) – 2 балла; качество мультимедийной презентации (соответствие требованиям оформления видеопрезентаци й, полнота и достаточность представленных в ней сведений) – 2 балла (6)
5	3. Общество как социологическая категория и его структура	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Тест на тему «Общество как социологическая категория и его структура»	Тест состоит из 20 вопросов. Каждый правильный ответ оценивается в 0,5 балла (10)
6	4. Культура как фактор социальных изменений	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы	Дискуссия на тему «Массовая культура и элитарная культура»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 2 балла (2)

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
			российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач		
7		ОПК-1	У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям	Дискуссия на тему «Массовая культура и элитарная культура»	Качество ответа (краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированн ые выводы – 1 балл (3)
8	5. Личность как активный субъект общественной жизни	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Творческое задание на тему «Социализация в детском возрасте: поколенческий анализ»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл (1)
9		ОПК-1	У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным,	Творческое задание на тему «Социализация в детском возрасте: поколенческий анализ»	Изложение результатов исследования – 5 баллов; обоснованные выводы и рекомендации – 3 балла; язык изложения (логичное, последовательное изложение с употреблением

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
			управленческим, социальным и психологическим закономерностям Н. Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий		научной социологической лексики) – 1 балл (9)
10	6. Социальные статусы и роли личности	ОПК-2	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание на тему «Составление статусного портрета»	Своевременность выполнения – 1 балл (1)
11		ОПК-2	У. Уметь обосновывать выбор методов сбора и обработки информации в контексте конкретных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание на тему «Составление статусного портрета»	Знание и понимание теоретического материала (наличие примеров, соответствующих заданию) – 5 баллов; сопровождение тезисов грамотной аргументацией – 1 балл (6)
12	7. Социальная мобильность	ОПК-2	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом У. Уметь обосновывать выбор	Творческое задание на тему «Сравнительное исследование с использованием метода Дельфи»	Обоснованные выводы и рекомендации – 3 балла; язык изложения (логичное, последовательное изложение с употреблением научной

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
			методов сбора и обработки информации в контексте конкретных профессиональных задач в сфере управления персоналом Н. Владеть навыками сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом		социологической лексики) – 2 балла (5)
13	8. Социальные действия и взаимодействия людей. Социальное поведение	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Дискуссия на тему «Основные формы приспособления индивидов к социальным нормам»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; качество ответа (краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированн ые выводы – 2 балла (5)
14	9. Социальные группы и общности	ОПК-2	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание на тему «Социальные группы и общности в современной России»	Изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы – 2 балла; аргументированн ые выводы – 3 балла (5)
15	10. Девиантное поведение и социальный контроль	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической	Дискуссия на тему «Развитие критического мышления через чтение и письмо»	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; качество ответа (краткий анализ различных

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
			теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям		точек зрения на рассматриваемую проблему; изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированн ые выводы – 2 балла (5)
16	11. Социальная стратификация	ОПК-2	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом У. Уметь обосновывать выбор методов сбора и обработки информации в контексте конкретных профессиональных задач в сфере управления персоналом Н. Владеть навыками сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Контрольная работа на тему «Социальная стратификация»	Контрольная работа состоит из 10 открытых вопросов на знание и понимание изученных тем, каждый вопрос оценивается в 1 балл. Оценивается умение применять полученные теоретические знания, теоретически обосновывать высказываемые положения (10)
17	12. Социальные	ОПК-1	З. Знать ключевые	Дискуссия на тему	Обозначение

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
	институты		положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям Н. Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий	«Дисфункции социальных институтов в современном русском обществе»	проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; качество ответа (краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированн ые выводы – 2 балла (5)
18	13. Социальные организации	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой,	Дискуссия на тему «Позитивные и негативные проявления бюрократии в	Обозначение проблемы и обоснование ее актуальности – 1 балл; качество

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100- балльной шкале)
			социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач У. Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям	современных организациях»	ответа (краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему; изложение собственной позиции при ответах на опорные вопросы) – 2 балла; аргументированные выводы – 2 балла (5)
19	14. Социальный конфликт	ОПК-1	З. Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Творческое задание на тему «Виды толерантности»	Своевременность выполнения – 1 балл; знание и понимание теоретического материала (наличие примеров, соответствующих заданию) – 2 балла (3)
20		ОПК-2	З. Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом	Творческое задание на тему «Виды толерантности»	Сопровождение тезисов грамотной аргументацией – 2 балла; общая форма изложения полученных результатов и их интерпретации соответствует

№ п/п	Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины)	Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО	(ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)	Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства)	Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале)
					жанру проблемной научной статьи – 2 балла (4)
21	15. Социальный процесс и социальные изменения в современном мире	ОПК-1	З.Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	Эссе после просмотра документального фильма	Своевременность выполнения – 1 балл; вводная часть с постановкой проблемы, а также заключение с выводами – 3 балла; анализ проблемы, обоснование авторского подхода – 2 балла; язык изложения (логичное, последовательное изложение с употреблением научной социологической лексики) – 1 балл (7)
				<b>Итого</b>	<b>100</b>

## 6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 21.

### ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: 20 вопросов, по 2 балла за каждый правильный ответ.

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**

**Знание:** Знать ключевые положения экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, знать нормы российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач

1. Девиантное поведение и социальный контроль.

2. Методология и методика социологических исследований.
3. Современная социология как наука.
4. Социальная мобильность.
5. Социальная стратификация.
6. Социальные группы и общности.
7. Социальные действия и взаимодействия людей. Социальное поведение.
8. Социальные статусы и роли личности.
9. Социальный конфликт.

**Компетенция: ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом**

Знание: Знать методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом

10. Культура как фактор социальных изменений.
11. Личность как активный субъект общественной жизни.
12. Общество как социологическая категория и его структура.
13. Социальные институты.
14. Социальные организации.
15. Социальный процесс и социальные изменения в современном мире.

**ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:**

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: Соответствие содержания ответа вопросу, при несоответствии содержания ответа вопросу оценка не выставляется; правильность и полнота ответа – 20 баллов; иллюстрации ответа примерами, связанными с практической деятельностью (уместные примеры, соответствующие содержанию теоретического вопроса, наличие выводов) – 5 баллов; язык изложения (логичное и последовательное изложения, грамотное использование терминологии) – 5 баллов.

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**

Умение: Уметь выделять в работе с персоналом отношения, подпадающие под регулирование нормами российского законодательства, уметь выделять в работе с персоналом отношения, подчиняющиеся экономическим, организационным, управленческим, социальным и психологическим закономерностям

Задача № 1. Проанализируйте, предложенную преподавателем ситуацию, и ответьте на поставленные вопросы. Вариант 1

Задача № 2. Проанализируйте, предложенную преподавателем ситуацию, и ответьте на поставленные вопросы. Вариант 2

**Компетенция: ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом**

Умение: Уметь обосновывать выбор методов сбора и обработки информации в контексте конкретных профессиональных задач в сфере управления персоналом

Задача № 3. Проанализируйте, предложенную преподавателем ситуацию, и ответьте на поставленные вопросы. Вариант 3

Задача № 4. Проанализируйте, предложенную преподавателем ситуацию, и ответьте на поставленные вопросы. Вариант 4

**ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:**

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: Соответствие содержания ответа вопросу, при несоответствии содержания ответа вопросу оценка не выставляется; правильность и полнота ответа (проработанность исследуемого вопроса, грамотно сформулированные цель и постановка соответствующих задач, объект и предмет исследования, гипотезы) – 15 баллов; обзор предполагаемых методов исследования и обоснование выборочной совокупности – 10 баллов; язык изложения (логичное, последовательное изложение, грамотное использование терминологии) – 5 баллов.

**Компетенция: ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач**

Навык: Владеть навыками применения российского законодательства в работе с персоналом, владеть навыками решения профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий

Задание № 1. Задание по планированию социологического исследования по проблеме, отражающей социальные различия, существующие в современном обществе. Вариант 1

Задание № 2. Задание по планированию социологического исследования по проблеме, отражающей этнические различия, существующие в современном обществе. Вариант 2

**Компетенция: ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом**

Навык: Владеть навыками сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач в сфере управления персоналом

Задание № 3. Задание по планированию социологического исследования по проблеме, отражающей конфессиональные различия, существующие в современном обществе. Вариант 3

Задание № 4. Задание по планированию социологического исследования по проблеме, отражающей культурные различия, существующие в современном обществе. Вариант 4

#### ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования  
Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

Направление - 38.03.03 Управление  
персоналом  
Профиль - Управление персоналом  
Кафедра социологии и психологии  
Дисциплина - Социология

#### БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Проанализируйте, предложенную преподавателем ситуацию, и ответьте на поставленные вопросы. Вариант 2 (30 баллов).
3. Задание по планированию социологического исследования по проблеме, отражающей конфессиональные различия, существующие в современном обществе. Вариант 3 (30 баллов).

Составитель \_\_\_\_\_ В.В. Артамонова

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Е.В. Зимина

## **7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)**

### **а) основная литература:**

1. Фролов С. С. Социология. учеб. для вузов. рек. М-вом образования РФ/ С. С. Фролов.- М.: Гардарики, 2006.-344 с.
2. Социология [Электронный ресурс] : учебное пособие / И.В. Андреев [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2017. — 275 с. — 978-5-7264-1450-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/60764.html>
3. Шендрик А.И. Социология культуры [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов, обучающихся по специальностям «Социология» и «Социальная антропология» / А.И. Шендрик. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 495 с. — 5-238-00896-1. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52642.html>

### **б) дополнительная литература:**

1. Абдикерова Г.О. Социология личности [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.О. Абдикерова. — Электрон. текстовые данные. — Алматы: Казахский национальный университет им. аль-Фараби, 2014. — 136 с. — 978-601-04-0704-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/58446.html>
2. Добренков В.И. Социология глобализации [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / В.И. Добренков, А.Б. Рахманов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Академический Проект, 2015. — 640 с. — 978-5-8291-1632-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36753.html>
3. Кравченко А.И. История отечественной социологии [Электронный ресурс] / А.И. Кравченко. — Электрон. текстовые данные. — М. : Академический Проект, 2015. — 624 с. — 5-8291-0436-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36756.html>
4. Новые идеи в социологии [Электронный ресурс] : монография / Ж.Т. Тощенко [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 479 с. — 978-5-238-02420-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52671.html>
5. Сидоров А.А. Исследование социально-экономических и политических процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.А. Сидоров. — Электрон. текстовые данные. — Томск: Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2015. — 266 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72108.html>
6. Хаджаров М.Х. Социология политики [Электронный ресурс] : учебное пособие / М.Х. Хаджаров, Н.Р. Хамидуллин. — Электрон. текстовые данные. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016. — 206 с. — 978-5-7410-1438-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/61406.html>
7. Шутов В.Н. Основы современной социологии: 15 фундаментальных законов [Электронный ресурс] / В.Н. Шутов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Этерна, 2015. — 224 с. — 978-5-480-00216-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/45968.html>

## **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы**

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: <http://bgu.ru/>, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет
- Электронно-библиотечная система IPRbooks, адрес доступа: <http://www.iprbookshop.ru>. доступ неограниченный

## **9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;
- написание рефератов, докладов;
- подготовка к семинарам;
- выполнение домашних заданий в виде решения отдельных задач и индивидуальных работ по отдельным разделам содержания дисциплины и др.

## **10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения**

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

– MS Office,

## **11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):**

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
- Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,
- Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий